



LAUFENBERG
RELEASE LINER

BETRIEBLICHE SOZIALLEISTUNGEN

Liebe Laufenberger*innen,

seit vielen Jahren bieten wir unseren Mitarbeiter*innen aus Überzeugung viele verschiedene Sozialleistungen an. Diese sind größtenteils freiwillig. Auf den folgenden Seiten finden Sie unsere aktuellen Angebote. Wir ermuntern Sie ausdrücklich dazu, diese gerne in Anspruch zu nehmen.

Übersicht über unsere betrieblichen Sozialleistungen

Betriebliche Altersvorsorge: Laufenberg hat als Modell der betrieblichen Altersversorgung (bAv) die Pensionskasse gewählt und bietet seinen Mitarbeitern/-innen die Wahl zwischen zwei Rahmenverträgen: Metallrente oder Allianz. Unsere Mitarbeiter erhalten eine Zusage, die von ihm selbst durch Gehaltsumwandlung finanziert wird. Laufenberg unterstützt seine Mitarbeiter mit einem Zuschuss von 20% auf jeden eigenen eingezahlten Euro bis zur Obergrenze von 260€/Monat. Zusätzlich können noch die vermögenswirksamen Leistungen einbezahlt werden. Die Pensionskasse verwaltet das Vermögen und zahlt später die Altersrenten oder das Alterskapital (Versorgungsleistungen) direkt an den Mitarbeiter aus.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM): Seit 2004 sind Arbeitgeber verpflichtet, länger erkrankten Beschäftigten ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (kurz: BEM) anzubieten. Das BEM dient dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit und ist ein Instrument, um den Folgen des demographischen Wandels wirksam zu begegnen. Gleichzeitig sichert das BEM durch frühzeitige Intervention die individuellen Chancen den Arbeitsplatz zu behalten. Gesetzlich verankert ist das BEM in §167 Absatz 2 Neuntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX). Dort ist festgelegt, dass ein Arbeitgeber allen Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, ein BEM anzubieten hat. Für uns bedeutet dies, dass wir Ihnen ein vertrauensvolles Gespräch mit Ihrem Vorgesetzten und/oder mit Ihrem Personalbetreuer anbieten, in dem wir gemeinsam Ihre persönliche Situation besprechen und analysieren, welche Maßnahmen eingeleitet werden sollten, um Ihre Arbeitsfähigkeit langfristig zu erhalten und Ihren Arbeitsplatz zu sichern.

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) : Das betriebliche Gesundheitsmanagement umfasst sämtliche Maßnahmen, die die Gesundheit unserer Mitarbeiter/-innen fördern sollen. Hierzu zählt auf der einen Seite der Arbeitsschutz, der bei Laufenberg einen besonderen Stellenwert innehält, wie zum Beispiel hochwertige Schutzkleidung sowie ein kontinuierliches Verbesserungsmanagement zur Vermeidung von Unfällen. Auf der anderen Seite bietet Laufenberg zielgerichtet eingesetzte Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung, wie zum Beispiel Obsttage, „an apple a day“ an der Zentrale, regelmäßige Gesundheitsprojekte mit Kooperationspartnern.

Betriebliches Vorschlagswesen: Durch Verbesserungsvorschläge, die von unseren Mitarbeitern gemacht und von Laufenberg honoriert werden, möchten wir die allgemeinen Arbeitsbedingungen und die Zusammenarbeit der Beschäftigten untereinander verbessern, Unfallgefahren mindern, die Wirtschaftlichkeit erhöhen sowie Gesundheits- und Umweltschutz fördern.

Fahrrad-Station: In unserer Fahrrad-Station befindet sich Werkzeug für kleinere Reparaturen und die Möglichkeit das eigene E-Bike aufzuladen.

Geburten-Sonderzahlung: Zur der Geburt Ihres Kindes erhalten Sie bei Vorlage der Geburtsurkunde eine einmalige Sonderzahlung in Höhe von 500€ brutto.

Hochzeits-Sonderzahlung: Zu Ihrer Hochzeit erhalten Sie bei Vorlage Ihrer Heiratsurkunde eine einmalige Sonderzahlung in Höhe von 500€ brutto.

Jahressonderzahlungen: In den Monaten Juni und November wird auf freiwilliger Basis den Mitarbeitern ein Urlaubs- und Weihnachtsgeld bezahlt. Somit beziehen Sie als Mitarbeiter der Laufenberg GmbH 13,75 Gehälter. Die genaue Berechnung entnehmen Sie der BV „Zahlung einer Sondervergütung“.

Jobrad: Über das Portal „Jobrad“ können sich alle unbefristeten Mitarbeiter zu den angegebenen Konditionen ein oder zwei Fahrräder (auch E-Bikes) leasen. Unser Jobrad Firmenportal: jobrad.laufenberg.info

Jubiläumszuwendungen: Nach einer Beschäftigungszeit von 10, 25, 30, 35 und 40 Jahren erhalten Sie jeweils eine Jubiläumszuwendung in der Höhe von: **10 Jahre / € 400 brutto, 25 Jahre / € 1.250 brutto, 30 Jahre / € 600 brutto, 35 Jahre € /600 brutto, 40 Jahre / € 1.250 brutto**

Kantine: In unserer modernen Kantine besteht die Möglichkeit sich zum Mittagessen ein Gericht der Firma apetito zubereiten zu lassen. Dieses Essen wird von Laufenberg pro Mitarbeiter mit 2€/Essen und Tag bezuschusst. Zusätzlich gibt es die Möglichkeit die Pause im Außen-bereich mit Tischtennisplatte und Lounge-Möbeln zu verbringen.

Mitarbeiterbefragung: In regelmäßigen Abständen führen wir in Kooperation mit einem unabhängigen Institut Mitarbeiterumfragen durch. Wichtig ist uns hier die Zufriedenheit sowie die körperliche Belastung zu eruieren, um gezielte Maßnahmen zur Verbesserung der Situation zu schaffen.

Sonderurlaub: Zu besonderen Anlässen, wie z. Bsp. Hochzeit, Geburt oder Todesfall gewähren wir unseren Mitarbeitern Sonderurlaub. Diesen haben wir in der Betriebsvereinbarung „Verhalten im Krankheitsfall“ geregelt.

Sport: Mit dem Fitnessstudio TC in Kempen wurde eine Kooperation geschlossen. Mitarbeiter der Firma Laufenberg und deren Ehepartner bzw. Lebenspartner können sich zu vergünstigtem Beitrag über Laufenberg dort anmelden. Des Weiteren haben wir im Unternehmen eine Laufgruppe sowie eine Fußballmannschaft.

Urlaubsgeld: siehe Jahressonderzahlungen

Urlaubstage: Nach dem Bundesurlaubsgesetz stehen Mitarbeitenden mit einer 5-Tage-Woche 20 Urlaubstage im Jahr zu. Die Laufenberg GmbH gewährt darüber hinaus weitere 10 Tage. Sollten Sie nicht in einer 5-Tage-Woche arbeiten, erfolgt eine entsprechende Umrechnung.

Vermögenswirksame Leistungen: Die Laufenberg GmbH zahlt allen Mitarbeitern nach erfolgreich abgeschlossener Probezeit, jeden Monat vermögenswirksame Leistungen in Höhe von 27€, ab einer Betriebszugehörigkeit von 10 Jahren in Höhe von 40€. Sie müssen dazu nur der Personalabteilung mitteilen, wie und wo Sie das Geld anlegen möchten (ausgenommen: Kapitallebensversicherungen).

Weihnachtsgeld: siehe Jahressonderzahlungen

Betriebliche Sozialleistungen bei Laufenberg

