



LAUFENBERG[®]
RELEASE LINER

BETRIEBLICHE SOZIALLEISTUNGEN





Liebe Laufenberger*innen,

seit vielen Jahren bieten wir unseren Mitarbeiter*innen aus Überzeugung verschiedene (überwiegend freiwillige) Sozialleistungen an. Auf diesen Seiten finden Sie unsere aktuellen Angebote. Wir freuen uns, wenn Sie diese zahlreich nutzen.

Betriebliche Sozialleistungen für unsere Mitarbeiter*innen

Betriebliche Altersvorsorge: Die Laufenberg GmbH hat als Modell der betrieblichen Altersversorgung (bAv) die Pensionskasse gewählt und bietet seinen Mitarbeiter*innen die Wahl zwischen zwei Rahmenverträgen: Metallrente oder Allianz. Unsere Mitarbeiter*innen erhalten eine Zusage, die von ihnen selbst durch Gehaltsumwandlung finanziert wird. Die Laufenberg GmbH unterstützt ihre Mitarbeiter*innen mit einem Zuschuss von 20% auf jeden eigenen eingezahlten Euro bis zur Obergrenze von 260€/Monat. Zusätzlich können noch die vermögenswirksamen Leistungen einbezahlt werden. Die Pensionskasse verwaltet das Vermögen und zahlt später die Altersrenten oder das Alterskapital (Versorgungsleistungen) direkt an die Mitarbeiter*innen aus.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM): Seit 2004 sind Arbeitgeber verpflichtet, länger erkrankten Beschäftigten ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (kurz: BEM) anzubieten. Das BEM dient dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit und ist ein Instrument, um den Folgen des demographischen Wandels wirksam zu begegnen. Gleichzeitig sichert das BEM durch frühzeitige Intervention die individuellen Chancen den Arbeitsplatz zu behalten. Gesetzlich verankert ist das BEM in §167 Absatz 2 Neuntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX). Dort ist festgelegt, dass ein Arbeitgeber allen Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, ein BEM anzubieten hat. Für uns bedeutet dies, dass wir Ihnen ein vertrauensvolles Gespräch mit Ihrem Vorgesetzten und/oder mit Ihrem Personalbetreuer anbieten. Wir besprechen und analysieren gemeinsam Ihre persönliche Situation und überlegen, welche Maßnahmen sich anbieten um Ihre Arbeitsfähigkeit langfristig zu erhalten und Ihren Arbeitsplatz zu sichern.

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM): Das betriebliche Gesundheitsmanagement umfasst sämtliche Maßnahmen, die die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen fördern. Hierzu zählt der Arbeitsschutz, der bei der Laufenberg GmbH einen hohen Stellenwert hat. Wir legen Wert auf hochwertige Schutzkleidung sowie auf ein kontinuierliches Verbesserungsmanagement zur Vermeidung von Unfällen. Darüber hinaus bietet die Laufenberg GmbH zielgerichtete Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung, wie zum Beispiel Obsttage und regelmäßige Gesundheitsprojekte mit Kooperationspartnern an.

Betriebliches Vorschlagswesen: Durch Verbesserungsvorschläge, die von unseren Mitarbeiter*innen gemacht und von der Laufenberg GmbH honoriert werden, möchten wir die allgemeinen Arbeitsbedingungen und die Zusammenarbeit der Beschäftigten untereinander verbessern, Unfallgefahren mindern, die Wirtschaftlichkeit erhöhen sowie Gesundheits- und Umweltschutz fördern.

Fahrrad-Station: In unserer Fahrrad-Station befindet sich Werkzeug für kleinere Reparaturen und Sie haben die Möglichkeit das eigene E-Bike aufzuladen.

Geburten-Sonderzahlung: Zur der Geburt Ihres Kindes erhalten Sie bei Vorlage der



Geburtsurkunde eine einmalige Sonderzahlung in Höhe von 500€ brutto.

Hochzeits-Sonderzahlung: Zu Ihrer Hochzeit erhalten Sie bei Vorlage Ihrer Heiratsurkunde eine einmalige Sonderzahlung in Höhe von 500€ brutto.

Jahressonderzahlungen: In den Monaten Juni und November wird auf freiwilliger Basis den Mitarbeiter*innen ein Urlaubs- und Weihnachtsgeld gezahlt. Somit beziehen Sie als Mitarbeiter*in der Laufenberg GmbH 13,75 Gehälter. Die genaue Berechnung entnehmen Sie der BV „Zahlung einer Sondervergütung“.

Jobrad: Über das Portal „Jobrad“ können sich alle unbefristeten Mitarbeiter*innen zu den angegebenen Konditionen ein bis zwei Fahrräder (auch E-Bikes) leasen. Unser Jobrad Firmenportal finden Sie unter jobrad.laufenberg.info.

Jubiläumszuwendungen: Nach einer Beschäftigungszeit von 10, 25, 30, 35 und 40 Jahren erhalten Sie jeweils eine Jubiläumszuwendung in der Höhe von: 10 Jahre / € 400 brutto, 25 Jahre / € 1.250 brutto, 30 Jahre / € 600 brutto, 35 Jahre € /600 brutto, 40 Jahre / € 1.250 brutto.

Kantine: In unserer modernen Kantine besteht die Möglichkeit sich zum Mittagessen ein Gericht der Firma apetito zubereiten zu lassen. Dieses Essen wird von der Laufenberg GmbH pro Mitarbeiter*in mit 2€/Essen & Tag bezuschusst. Zusätzlich gibt es die Möglichkeit die Pause im Außenbereich mit Tischtennisplatte und Lounge-Möbeln zu verbringen.

Mitarbeiterbefragung: In regelmäßigen Abständen führen wir in Kooperation mit einem unabhängigen Institut Mitarbeiterumfragen durch. Wichtig ist uns hier die Zufriedenheit sowie die körperliche Belastung zu eruieren, um gezielte Maßnahmen zur Verbesserung der Situation zu schaffen.

Sonderurlaub: Zu besonderen Anlässen, wie z.B. Hochzeit, Geburt, Todesfall und Umzug gewähren wir unseren Mitarbeiter*innen Sonderurlaub. Dies haben wir in der Betriebsvereinbarung „Verhalten im Krankheitsfall“ geregelt.

Sport: Es besteht eine Kooperation mit dem Fitnessstudio TC in Kempen. Mitarbeiter*innen der Laufenberg GmbH und deren Ehe- bzw. Lebenspartner können sich dort zu einem vergünstigtem Beitrag anmelden. Des Weiteren haben wir im Unternehmen eine Laufgruppe sowie eine Fußballmannschaft.

Urlaubsgeld: siehe Jahressonderzahlungen.

Urlaubstage: Nach dem Bundesurlaubsgesetz stehen Mitarbeiter*innen mit einer 5-Tage-Woche 20 Urlaubstage im Jahr zu. Die Laufenberg GmbH gewährt darüber hinaus weitere 10 Tage. Sollten Sie nicht in einer 5-Tage-Woche arbeiten, erfolgt eine entsprechende Umrechnung.

Vermögenswirksame Leistungen: Die Laufenberg GmbH zahlt allen Mitarbeiter*innen nach erfolgreich abgeschlossener Probezeit jeden Monat vermögenswirksame Leistungen in Höhe von 27€, ab einer Betriebszugehörigkeit von 10 Jahren in Höhe von 40€. Teilen Sie dazu lediglich der Personalabteilung mit, wie und wo Sie das Geld anlegen möchten (ausgenommen: Kapitallebensversicherungen).

Weihnachtsgeld: siehe Jahressonderzahlungen.

Unsere Mitarbeiter*innen liegen uns am Herzen!

Nur mit motivierten Mitarbeiter*innen können wir auch in Zukunft erfolgreich sein. Unsere Sozialleistungen sind so ausgelegt, dass sie einen echten Mehrwert für die Mitarbeiter*innen haben und so dem langfristigen Erfolg unseres Unternehmens dienen.

